

الدليل الإرشادي للتقدم لمنحة التميز المؤسسي للمنظمات الأهلية

الدورة الثالثة (٢٢٥-٢٢٦) (نحو مجتمع أهلي مستدام)



إن توافر منظمات مجتمع مدني فاعلة ومستدامة مطلب لا يمكن الاستغناء عنه
"لاستدامة المجتمعات"

مختبر تطوير الأداء المؤسسي للمنظمات الأهلية



ضمن أنشطة

المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي

منحة التميز للمنظمات الأهلية

الدورة الثالثة (٢٠٢٥-٢٠٢٦)



تحت رعاية



محتويات الدليل

- ١ • _____ كلمة السيد رئيس مجلس أمناء مؤسسة مصر الخير
- ٢ • _____ كلمة السيد الرئيس التنفيذي لمؤسسة مصر الخير
- ٣ • _____ كلمة السيد رئيس قطاع تطوير الجمعيات الأهلية
- ٤ • _____ من نحن؟
- ٦ • _____ حول المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي
- ٨ • _____ مختبر تطوير الأداء المؤسسي للمنظمات الأهلية
- ١١ • _____ لماذا منحة التميز؟
- ١١ • _____ أهداف منحة التميز
- ١٢ • _____ الفئة المستهدفة
- ١٢ • _____ مميزات الحصول على المنحة
- ١٣ • _____ استراتيجية العمل لبناء القدرات المؤسسية والتنظيمية للمنظمات الأهلية
- ١٣ • _____ مجالات العمل المعتمدة للتطوير المؤسسي
- ١٤ • _____ مراحل إدارة المنحة
- ١٨ • _____ شروط منحة التميز
- ١٨ • _____ الشروط العامة للتقدم لمنحة التميز
- ١٩ • _____ آلية إدارة المنحة
- ٢٠ • _____ المستندات المطلوب إرفاقها للتقديم للمنحة
- ٢٠ • _____ معلومات للتواصل



كلمة رئيس مجلس أمناء مؤسسة مصر الخير

فضيلة أ.د/ علي جمعة

مؤسسة مصر الخير مؤسسة رائدة في مجال الخدمة المجتمعية وتنمية الإنسان وإنشاء النماذج الفعالة القابلة للتطبيق والتكرار، مما جعلها قاطرة للعمل المدني في جمهورية مصر العربية، واستلزم معه أن تكون قادرة على قضايا التأهيل وبناء القدرات المؤسسية لمؤسسات المجتمع المدني ومنظماتها الأهلية المعتمدة من قبل وزارة التضامن الاجتماعي.

وبتوفيق من الله تتبنى مؤسسة مصر الخير منحة التميز المؤسسي للمنظمات الأهلية من أجل تعزيز القدرات المؤسسية لهذه المنظمات لتحقيق تأثير وتغيير في المجتمع من بما يتوافق مع خطة الدولة وأهداف رؤية مصر ٢٠٣٠. نرجو الله سبحانه وتعالى التوفيق والسداد والمزيد من العطاء والنجاح آمين.





كلمة الرئيس التنفيذي لمؤسسة مصر الخير

د/ محمد رفاعي

تلعب مؤسسة مصر الخير دوراً مهماً في بناء القدرات المؤسسية للمنظمات الأهلية، حيث تعمل المؤسسة من خلال برنامج تطوير الجمعيات الأهلية على تمكين المنظمات الأهلية من أن تكون أكثر فاعلية ويكون لها تأثير أكبر على المجتمعات التي تخدمها، وذلك من خلال أنشطة بناء القدرات المؤسسية التي يتم تنفيذها، وتساعد مؤسسة مصر الخير في إنشاء منظمات أهلية أكثر قوة واستدامة، وهو أمر ضروري لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠.

الهدف ١٦ للتنمية المستدامة ينص على بناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات، والتطوير المؤسسي الذي يتم تنفيذه يأتي في إطار بناء مؤسسات قوية وتحسين قدراتها في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة بما تتمتع به من بناء مؤسسي قوي.





كلمة رئيس قطاع تطوير الجمعيات الأهلية

د/ محمد ممدوح عبد الله

منحة التميز المؤسسي للمنظمات الأهلية خطوة تعكس التزامنا الدائم بتعزيز ودعم المنظمات الأهلية إيماناً بالدور الحيوي والملموس الذي تلعبه المنظمات الأهلية في تنمية وخدمة المجتمع.

تهدف هذه المنحة إلى تمكين المنظمات الأهلية من تطوير قدراتهم وتعزيز مؤسساتهم، مما يمكنهم من تحقيق تأثير أكبر وتحقيق نتائج أكثر فاعلية في المجتمع. ستساهم هذه الجهود في تمكين المنظمات الأهلية للتعامل مع التحديات المتزايدة التي تواجهها، وتعزيز استدامتها على المدى الطويل.

سيكون تنفيذ هذه المنحة استثماراً حقيقياً في مجتمعنا، حيث ستساهم في بناء منظمات أهلية قوية وقادرة على تحقيق تأثير إيجابي دائم. ستعزز هذه المنحة التعاون بين مؤسسة مصر الخير والمنظمات الأهلية المستهدفة للمنحة، وستعزز الشراكات المجتمعية المستدامة لتحقيق التنمية المجتمعية المستدامة.





حول مؤسسة مصر الخير



تعتبر مؤسسة مصر الخير مؤسسة أهلية غير هادفة للربح مشهرة تحت رقم ٥٥٥ لعام ٢٠٧ وقد تم توفيق أوضاعها طبقاً لأحكام قانون تنظيم ممارسة العمل الأهلي (رقم ١٤٩ لسنة ٢٠١٩ م) وذلك العمل على المساهمة في تحسين جودة حياة المواطنين ودعم مجهودات التنمية بزيادة فرص التكافل والمشاركة المجتمعية وذلك بالاستناد على هيكل مؤسسي لا يعتمد على الأشخاص بل على العمل المؤسسي، حيث تتبنى المؤسسة أحدث الأساليب الإدارية والتنموية من أجل تحسين جودة الحياة في خمس مجالات أساسية وهي (التكافل الاجتماعي - التعليم - الصحة - البحث العلمي - مناحي الحياة)



النطاق الجغرافي للمؤسسة



تغطي المؤسسة كافة محافظات الجمهورية بما في ذلك المحافظات الحدودية والمناطق النائية. ويتم إدارة تنفيذ معظم الأنشطة والخدمات في كافة المجالات الثمانية من خلال فروع المؤسسة ومكاتبها التنفيذية التي تتواجد بعدد ١٥ محافظة.



رؤية المؤسسة

مؤسسة رائدة كمثال عالمي للوصول إلى تنمية مجتمع تكافلي ينمو ذاتياً.

رسالة المؤسسة

المشاركة في بناء الإنسان في الصحة، التعليم، البحث العلمي، التكافل الاجتماعي ومناحي الحياة على أمل القضاء على البطالة، الأمية، الفقر والمرض، ليصل إلى حالة الإبداع ثم الإنتاج ثم الرفاهة.



قيم المؤسسة



برنامج تطوير الجمعيات الأهلية

أحد برامج مؤسسة مصر الخير ويعمل ضمن منظومة عمل تنمية متكاملة، حيث يهدف البرنامج إلى تمكين المنظمات الأهلية بجمهورية مصر العربية من القيام بأدوارها المختلفة داخل المجتمعات المستهدفة وكذلك تحسين بيئة عمل الجمعيات الأهلية وتطوير الأدوات والأساليب المستخدمة انطلاقاً من أن المنظمات الأهلية هي أحد أهم أركان العملية التنموية بجانب القطاع الخاص والقطاع الحكومي كما يسعى البرنامج إلى فتح علاقات تعاون مع الجهات المعنية بالعمل الأهلي والتنموي على المستوى القومي والإقليمي والعالمي



حول المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي





يشير الهدف ١٦ من أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠ هو الهدف المعني بـ "العدالة والسلام ومؤسسات قوية" حيث ينظر الي الهدف ١٦ انه المحرك للتقدم وأداة تمكينية لجميع الأهداف الأخرى من اهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠ حيث انه بدون مؤسسات قوية لايمكن تحقيق اهداف التنمية المستدامة حيث تشير مقاصد الهدف ١٦ الي اهمية وجود مؤسسات قوية فاعلة، وإسهاما في تحقيق استراتيجية مؤسسة مصر الخير والتي تشير إلى الإسهام في تنمية وتطوير العمل أنشئت المؤسسة المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي كبرنامج عمل متخصص في دعم منظمات العمل الأهلي ويهدف المركز إلى تعزيز القدرات التنظيمية والمؤسسية للمنظمات الأهلية من خلال مساعدتها على تبني النظم الإدارية الحديثة ونظم الجودة والتحسين المستمر ودعم التحول إلى الاستدامة المؤسسية هذا بالإضافة إلى تنمية الممارسات التنموية لدى ممارسي التنمية، بدعمهم بالأساليب والمنهجيات والأدوات التنموية الحديثة التي تعزز من قدرتهم في أحداث التغيير المجتمعي وبالتالي تحقيق أهداف التنمية المستدامة وكذلك العمل على تيسير بناء التحالفات.

تتضمن خدمات " المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي " تقديم الاستشارات التقنية والتدريبية والخدمات المتعلقة بتطوير الممارسات العملية للمنظمات الأهلية، ودعم المبادرات الشبابية الخضراء، ودعم التحول الرقمي للمنظمات الأهلية.

كما يسعى المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي إلى تعزيز التعاون والشراكة بين المنظمات الأهلية والحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني في العالم العربي، وتحقيق التنمية المستدامة في المنطقة العربية.

١٦
السلام والعدل
والمؤسسات
القوية



رؤية المركز:



المنظمات الأهلية العربية والمبادرات التطوعية شريك فاعل ومؤثر في تحقيق التنمية المستدامة وجودة الحياة في مجتمعاتنا العربية

رسالة المركز:



نسعى بكل جهد واحترافية، لأن نكون بيت خبرة، إقليمي لدعم مجهودات العمل الأهلي العربي بالارتقاء بالممارسات التنموية وتنمية العمل الأهلي العربي بمكوناته المنظمات الأهلية والمبادرات التطوعية، إيماناً منا بدورهما الفاعل والمؤثر في تحقيق التنمية المستدامة. ومواجهة الآثار السلبية للتغيرات المناخية تعزيزاً للسلام والاستقرار المجتمعي لمجتمعاتنا العربية.

آليات التنفيذ الاستراتيجية:



- منصة تعليمية تتيح فرص للتعلم المستمر وتبادل الخبرات بين ممارسي التنمية ورواد العمل الأهلي بالمنطقة العربية.
- دعم استدامة القدرات المؤسسية والتنظيمية لمنظمات العمل الأهلي وبناء التحالفات فيما بينها.
- دعم ثقافة التطوع والمبادرات الخضراء في المنطقة العربية.
- التعاون الفعال مع الشركاء على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي.

للاطلاع على المزيد حول المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي الرجاء زيارة الرابط التالي



<https://asc-mek.org/ar>





مختبر تطوير الأداء المؤسسي للمنظمات الأهلية

مختبر تطوير الأداء المؤسسي للمنظمات الأهلية



يعتبر مختبر تطوير الأداء المؤسسي أحد المكونات المشكلة للمركز العربي ، حيث يهدف إلى تعزيز القدرات والكفاءات لدى المنظمات الأهلية ، وتمكينها من تحقيق أهدافها وأداء دورها بفعالية وكفاءة أكبر في المجتمع ، وذلك من خلال تعزيز القدرات التنظيمية والإدارية والمالية والتقنية للمنظمات الأهلية لتنفيذ مشروعاتها وأنشطتها بفعالية وكفاءة.

● يتكون المختبر من عدة مكونات تساهم في توفير الدعم والمساعدة للمنظمات الأهلية وهي كما يلي:



إنفو جراف ملخص بأهم إنجازات

مختبر تطوير الأداء المؤسسي للمنظمات الأهلية

٤٠٤ منظمة أهلية انضمت
لمختبر تطوير الأداء المؤسسي

تخرج عدد ٢٥٣ منظمة أهلية
وجاري تخريج منظمات الدورة الثانية
من منحة التميز المؤسسي

تم تنفيذ عدد ٢٤ برنامج
تدريبي لتأهيل وبناء قدرات
العاملين في المنظمات الأهلية

عدد المشاركين في تدريبات بناء
القدرات المؤسسية ١٨٠٠ مشارك
من مختلف محافظات الجمهورية

خريطة توضح
إجمالي عدد ٤٠٤
منظمة أهلية مصرية

٣ منظمات عربية (٢
اليمن + ١ الأردن)

خلال الفترة من يناير
٢٠٢١ حتى يونيو ٢٠٢٥





حول منحة التميز المؤسسي للمنظمات الأهلية



لماذا منحة التميز المؤسسي للمنظمات الأهلية؟

منحة التميز للمنظمات الأهلية هي عبارة عن منحة غير مالية تقدم للمنظمات الأهلية في صورة مجموعة من الأنشطة والتدخلات التي تهدف إلى التطوير المؤسسي والتنظيمي للمنظمات الأهلية ، حيث تقدر تكلفة أنشطة

المنحة بحوالي ١٥٠ ألف جنيه مصري للمنظمة الأهلية الواحدة يتحملها المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي...
المنحة تأتي في إطار اهتمام مؤسسة مصر الخير بتطوير أداء المنظمات الأهلية داخل المجتمعات المحلية مما سينعكس ويساهم في تحقيق المنظمات لأهدافها في خدمة المجتمع وتحسين جودة حياة الأفراد

تلعب المنظمات الأهلية دوراً حيوياً في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز جودة الحياة في مصر. ومع ذلك، فإن العديد من هذه المنظمات تواجه تحديات تنظيمية وإدارية تعيق قدرتها على تحقيق أهدافها وتأثيرها الإيجابي في المجتمع. وهنا تأتي منحة التميز المؤسسي كوسيلة فعالة لدعم وتمكين هذه المنظمات.

تتيح منحة التميز المؤسسي للمنظمات الأهلية في مصر فرصاً قيمة للنمو والتطوير. حيث تهدف هذه المنحة إلى تعزيز قدرات المنظمات وتحسين أدائها من خلال تقديم الدعم المؤسسي المالي والفني والتدريب والاستشارات. وتتنوع مجالات الدعم المقدمة حسب احتياجات المنظمة، مما يشمل تطوير القدرات الإدارية والمالية والبرمجية والتنظيمية.

تعتبر منحة التميز المؤسسي أيضاً فرصة لتعزيز الشفافية والمساءلة داخل المنظمات. حيث يتم تعزيز ممارسات الحوكمة الرشيدة وتحسين إجراءات المراقبة والتقييم لضمان تحقيق النتائج المرجوة والمساءلة تجاه الشركاء والمجتمع المحلي.

لذا تعد منحة التميز المؤسسي فرصة قيمة لتعزيز قدرات المنظمات الأهلية وتحقيق أهدافها الرامية إلى خدمة المجتمع وتحسين جودة حياة الأفراد.



أهداف منحة التميز المؤسسي

- ١ بناء كيان أهلي تنظيمي ذات نظم وآليات وهوية ورسالة تسعى لتحقيقها في مجتمعها المحلي.
- ٢ تمكين فرق العمل بالمنظمات العمل الأهلي من إدارة منظماتهم بكفاءة وفاعلية وربط ممارستهم بتطبيقات التنمية المستدامة.
- ٣ تحسين البنية المؤسسية للمنظمات الأهلية.
- ٤ تشجيع المنظمات الأهلية على التجديد والابتكار في مجال تنفيذ البرامج والمشاريع، وتبني أساليب وأدوات جديدة لتحقيق التأثير الاجتماعي.
- ٥ تعزيز قدرات المنظمات الأهلية في تبني وتنفيذ تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتعزيز فعالية العمل المؤسسي.

منحة التميز المؤسسي موجهة إلى المنظمات الأهلية المصرية والعربية (الجمعيات الأهلية، المؤسسات الأهلية، الاتحادات النوعية).



مميزات الحصول على المنحة

١- حصول المنظمة الأهلية على تقرير تحليلي لأدائها والذي يتضمن نتائج التقييم المؤسسي القبلي (قبل تنفيذ تدخلات التطوير المؤسسي) والتقييم البعدي (بعد تنفيذ تدخلات التطوير المؤسسي)، حيث تمثل مخرجات التقارير خارطة طريق للتحسين والتطوير المستمر لأداء المنظمة.

٢- الانضمام إلى مختبر تطوير الأداء المؤسسي وهو حاضنة افتراضية لتطوير أداء المنظمات الأهلية المنظمة له بشكل مركز ووفقاً لمجموعة من المراحل التي تمر بها المنظمة الأهلية داخل هذا المختبر والتي منها التقييم المؤسسي للمنظمة ثم اقتراح تدخلات للتطوير ثم تصميم خطة زمنية لتنفيذها ثم المتابعة والتقييم وتخريج المنظمة الأهلية بعد التأكد من نتائج التدخلات وإصدار شهادة بذلك.

٣- تأهيل عدد من المنظمات الأهلية للحصول على شهادة الالتزام المؤسسي وهي مواصفة معيارية تضمن تحقيق الحكم الرشيد والنزاهة والشفافية وتعزيز العدالة الاجتماعية بما يسهم في بناء الثقة والمصداقية بين المنظمة مع المجتمع وأصحاب المصلحة الآخرين سواء متبرعين أو جهات مانحة مما يحقق الصالح العام.

٤- تسويق المنظمات الأهلية التي يتم تخريجها بوضعها على شبكة خريجي المنظمات الأهلية خريجة مختبر تطوير الأداء المؤسسي بداخل منصة المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي.

استراتيجية بناء القدرات المؤسسية للمنظمات الأهلية المستهدفة من المنحة



مراحل إدارة المنحة

مرحلة الإطلاق
والإعلان عن المنحة

مرحلة التسجيل
وتلقى الطلبات
والفرز الأولي
للمنظمات
الأهلية

مرحلة التقييم
المؤسسي القبلي

مرحلة اختيار
المنظمات الأهلية
المستهدفة
للتطوير

مرحلة تصميم
خطة التطوير
المؤسسي

مرحلة تنفيذ
تدخلات التطوير
المؤسسي

مرحلة تخرج
المنظمات
الأهلية

مرحلة التأهيل
للحصول على
مواصفات الجودة

أولاً: مرحلة الإطلاق والإعلان عن المنحة:

هي مرحلة تسبق فتح باب التقدم للمنحة ويتم فيها التسويق للمنحة باستخدام جميع أساليب الدعاية ومواقع التواصل الاجتماعي.



ثانياً: مرحلة التسجيل وتلقي الطلبات والفرز الأولي للمنظمات الأهلية:

هي مرحلة تخضع لها كافة المنظمات الأهلية التي قامت بعملية التسجيل والارسال على البريد الإلكتروني في الموعد المحدد لذلك دون النظر للتسجيلات التي تمت بعد الموعد المحدد ويتم أيضاً فحص كافة المرفقات التي تم إرسالها على البريد أثناء التسجيل.



خطوات مرحلة التسجيل وتلقي الطلبات:

١- تقوم المنظمات الأهلية الراغبة في التقديم بقراءة الدليل الإجرائي لمنحة التميز المؤسسي.

٢- تقوم المنظمة في بالتقديم على المنحة على لينك الاستمارة الإلكترونية الآتي :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf7C—hTFhW—MIQDH4auBWF3FGcOKCExVNHOZHFIARORildorQ/viewform>

٣- على المنظمات الأهلية أن تقوم باستكمال البيانات الموجودة بالاستمارة الإلكترونية ورفع استمارة البيانات التعريفية المطلوبة قبل الموعد المحدد

٤- تشكل لجنة من أعضاء برنامج الجمعيات الأهلية بمؤسسة مصر الخير لمراجعة البيانات والاستمارة التعريفية التي تم إرسالها.

٥- البدء في مرحلة فحص كافة المستندات المقدمة من كل منظمة واستبعاد الملف الغير مستوفي للمرفقات المطلوبة دون الرجوع للجهة المتقدمة.



ثالثاً: مرحلة التقييم المؤسسي القبلي:

- هي المرحلة التي تخضع لها المنظمات الأهلية التي تم اختيارها من مرحلة التصفيات الأولي والتي استوفت كافة البيانات والمستندات المطلوبة في مرحلة التسجيل، حيث يهدف التقييم المؤسسي إلى:
- رصد وتحليل القدرات المؤسسية لتحديد طبيعة التدخلات المؤسسية التي تحتاج لها المنظمة الأهلية.
 - تحديد صلاحية قبولها على منحة التميز.



رابعاً: مرحلة اختيار المنظمات الأهلية المستهدفة للتطوير

بناء على التقييم المؤسسي للمنظمات الأهلية التي تمت من قبل فريق مؤسسة مصر الخير ميدانياً، يتم الاختيار النهائي للمنظمات المستهدفة للتقييم بناء على عدد من المعايير:



خامساً: مرحلة تصميم خطة التطوير المؤسسي

بعد اختيار المنظمات الأهلية في المرحلة السابقة سيتم وضع خطة لبناء قدرات كل منظمة أهلية بناء على نتائج التقييم وبمشاركة لجنة التطوير المؤسسي المشكلة بداخل المنظمة الأهلية.



سادساً: مرحلة تنفيذ تدخلات التطوير المؤسسي

يتم تنفيذ تدخلات التطوير المؤسسي بناء على خطة بناء القدرات المصممة لكل منظمة أهلية، مع مراعاة مجالات التطوير المؤسسي التي يتم العمل بها.



سابعاً: مرحلة تخرج المنظمات الأهلية

تأتي مرحلة التخرج بعد الانتهاء من تنفيذ تدخلات خطة بناء القدرات المؤسسية وإجراء التقييم المؤسسي البعدي للمنظمة الأهلية، حيث يتم إعادة التقييم المؤسسي وإجراء قياس الأثر للوقوف على مدى التقدم الحادث في أداء المنظمة وبناء عليه يتم تخريج المنظمة وحصولها على شهادة معتمدة بمستوى القدرات والتنظيم المؤسسي لها.



ثامناً: مرحلة التأهيل للحصول على مواصفات الجودة

تأهيل عدد من المنظمات الأهلية للحصول على مواصفات الجودة التي يتم إطلاقها من خلال المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي



أ- الشروط العامة للتقدم لمنحة التميز

- ١- أن تكون المنظمة مشهورة طبقاً لقانون الجمعيات الأهلية وقد مر على إشهارها ما لا يقل عن ثلاث سنوات ولم يصدر ضدها أي أحكام قضائية ولم يتم إيقاف أي من مشروعاتها وقامت الجمعية بتوفير أوضاعها طبقاً لقانون ١٤٩ لسنة ٢٠١٩.
- ٢- أن يكون للمنظمة مقر ثابت لمزاولة أنشطتها (سند ملكية - عقد إيجار - قرار تخصيص أو حق انتفاع)
- ٣- للترشيح من المنظمات الأهلية ذاتياً دون ترشيح جهات أخرى لها.
- ٤- الالتزام بالموعد المحدد لتسليم طلبات التقدم ولا ينظر في الطلبات المقدمة بعد انتهاء مدة التقديم
- ٥- لن يتم قبول التقديم مالم تستكمل الجهة المتقدمة كل النماذج ،وتوفير جميع المرفقات المطلوبة في الإعلان. (وفقاً للدليل الإرشادي للمنحة)
- ٦- أن يكون مر على المنظمة عدد ٣ سنوات من حصولها سابقاً على منحة التميز المؤسسي للمنظمات الأهلية
- ٧- يجب أن يكون التقديم عبر الاستمارة الالكترونية باللينك

ب. شروط التأهل للحصول على مواصفات الجودة

"يقوم المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي بإصدار مواصفات معيارية لاعتماد وضمان جودة أداء المنظمات الأهلية، حيث تتضمن كل مواصفة مجموعة محددة من الشروط والمتطلبات الواجب استيفائها. ويتم الرجوع إلى هذه الشروط بشكل تفصيلي فور إطلاق المواصفة واعتمادها، ويُعد الالتزام بها أحد المكونات الأساسية ضمن مرحلة التأهيل للحصول على اعتماد الجودة."



سوف يتم تنظيم عدد من اللجان والتي سوف تيسر إدارة المنحة بمراحلها المختلفة وهي لجان مشكلة من داخل مؤسسة مصر الخير وهذه اللجان كالتالي:

لجان عمل وإدارة المنحة

لجنة تلقي الطلبات والفرز واختيار
المنظمات المستهدفة للمنحة

لجنة التطوير المؤسسي والتنظيمي

لجنة التأهيل لشهادة اعتماد الالتزام
المؤسسي



0- المستندات المطلوب إرفاقها للتقديم للمنحة



1- استمارة البيانات التعريفية المدرجة بداخل الاستمارة الالكترونية (فقط) .

وفي حالة قبول المنظمة بمنحة التميز المؤسسي يتم تجهيز المستندات الآتية لرفاقها ضمن بروتوكول التعاون مع المنظمة الأهلية ، والمستندات كما يلي :

1- صورة من قيد اشهار المنظمة الأهلية .

2- صورة من قرار توفير الأوضاع طبقا لقانون تنظيم ممارسة العمل الأهلي ١٤٩ لسنة ٢٠١٩ .

3- خطاب من الجهة الإدارية يفيد بأن الجمعية لم يصدر ضدها أي احكام قضائية أو مخالفات ادارية

4- صورة من محضر مجلس ادارة بالموافقة على التقدم للحصول على المنحة .



بيانات الاتصال:

مؤسسة مصر الخير برنامج تطوير الجمعيات الأهلية

أسم الجهة

مشهرة برقم ٥٥٥ لسنة ٢٠٧
٤ شارع الأهرام - ميدان النافورة - المقطم - القاهرة
٠٢٢٨٤٥٢٠١٢ - ٠٢٢٨٤٥٢٠١٤
١٦١٤٠
٠١٢٨٥٥٥٥٢٤١
ngo@mekeg.org
www.mekeg.org

د / محمد ممدوح عبدالله

<https://asc-mek.org>

الوضع القانوني
العنوان
تليفون أرضي
الخط الساخن
موبايل
البريد الإلكتروني
الموقع الإلكتروني

المشرف العام لمنحة
التميز المؤسسي

لينك المنصة الإلكترونية
المركز العربي لاستدامة
العمل الأهلي



